

**ACUERDO No 004 DE 2018
(07 de Febrero de 2018)**

**“POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCION EN SALUD PAS
2018 DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL MARIO GAITAN
YANGUAS DE SOACHA”**

LA JUNTA DIRECTIVA DEL HOSPITAL MARIO GAITÁN YANGUAS DE SOACHA
En uso de sus atribuciones y

CONSIDERANDO

- Que el Gobierno Nacional mediante la Ley 1753 del 2015 adopto el Plan de Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un nuevo País”.
- Que la Gobernación de Cundinamarca a través de la Ordenanza 006 de 2016, de la Asamblea Departamental, adopto el Plan de Desarrollo Departamental 2016 – 2020 “Unidos Podemos más”.
- Que el Sistema General de Seguridad Social en salud se ajusta al Decreto 780 de 2016 por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario de Sector Salud y Protección Social.
- Que el Plan General de Salud Pública 2012-2021 busca lograr la equidad en salud y desarrollo humano mediante ocho dimensiones prioritarias y dos transversales, que buscan intervenir, preservar o mejorar, la salud y el bienestar de todos los colombianos, sin distinción de género, etnia, ciclo de vida, nivel socioeconómico o cualquier otra situación diferencial.
- Que la Junta Directiva de la ESE Hospital Mario Gaitán Yanguas en concordancia al Plan de Desarrollo Departamental adoptó Plan Indicativo 2017 – 2019 según acuerdo No 023 del 15 de diciembre de 2016.
- Que la Gerencia de la ESE Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha presento a la oficina asesora de planeación sectorial en salud del departamento de Cundinamarca el proyecto de plan indicativo 2017-2020, así como el plan de acción en salud PAS 2018; exponiéndose las metas de resultados y de producto en concordancia con los planes nacionales y departamentales, el cual se ajustó según las observaciones realizadas.

- Que la Oficina de Planeación Sectorial en Salud del Departamento de Cundinamarca expidió y certifico técnico de formulación el plan de acción en salud PAS 2018.
- Que en mérito de lo expuesto.

ACUERDA

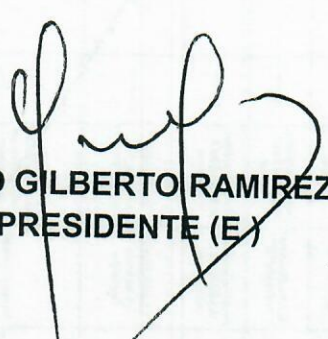
ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar el plan de acción en salud PAS 2018 presentado por el gerente de la E.S.E Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha Dr. Luis Efraín Fernández Otálora.

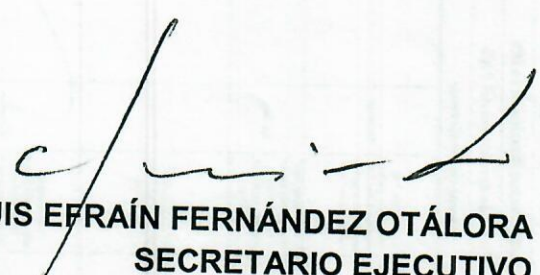
ARTICULO SEGUNDO: notificar el presente acuerdo al gerente de la E.S.E hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha Dr. Luis Efraín Fernández Otálora: (9 folios) que hacen parte del presente acuerdo

ARTICULO TERCERO: el presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Soacha a los 07 días del mes de Febrero de 2017.


Dr. PEDRO GILBERTO RAMIREZ
PRESIDENTE (E)


Dr. LUIS EFRAÍN FERNÁNDEZ OTÁLORA
SECRETARIO EJECUTIVO



GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
SECRETARÍA DE SALUD
PLANES ESTRATÉGICOS HOSPITALARIOS
PLAN DE ACCIÓN EN SALUD - 2018

INSE HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA
2575400180
07 DE FEBRERO 2018
Dr. LUIS FERRAN FERNANDEZ OTALORA

Eje del Plan Departamental de Desarrollo	Objetivo Estratégico Institucional	Dimensión Relación con el Plan Decenal de Salud Pública	Meta de producto anual	Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Indicador de producto		Valor esperado Año 2 2018	Peso % de la actividad frente a la meta	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Evidencia	Responsables Institucionales	E-mail Responsable
						Unidad de medida	Valor									
TEJIDO SOCIAL CUNDINAMARCA INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	10. Mejorar la imagen corporativa de nuestros valores institucionales y enfocada a las comunidades y el medio ambiente.	DIMENSIÓN DE SALUD AMBIENTAL	1. Implementar en 50% la estrategia hospital verde definida en el Plan Ambiental (5 líneas de acción)	Actividades implementadas	# Actividades implementadas/ actividades definidas para las cinco líneas de acción	Porcentaje	19%	20%	40%	25%	25%	25%	25%	Documento actualizado 2017	Lider gestión ambiental	recursos@inse.gov.co
			2. Realizar atención integral a niños de 0 a 5 años para determinar para el 2017 el índice COP	Índice COP	Sumatoria de COP individuales de niños de 0-5 años/Total de niños de 0-5 años en odontología por consulta externa * 100	100%	Inferir a la línea base en 2%	25%	N.A	N.A	100%	Acciones desarrolladas	Coordinación de odontología	odontologia@inse.gov.co		
TEJIDO SOCIAL	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y TRANSMISIBLES	3. Aumentar a 85% la población controlada con HTA	Pacientes crónicos con HTA controlados	# de pacientes con HTA controlada/total de pacientes con diagnóstico de HTA atendidos * 100	Porcentaje	82%	83%	50%	25%	25%	25%	Registro de pacientes identificados durante la consulta	Subgerencia comunitaria /Referente Crónicos	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co	
			4. Aumentar a 80% la población controlada con diabetes	Pacientes crónicos con diabetes controlados	# de pacientes con diabetes controlada/total de pacientes con diagnóstico de diabetes atendidos * 100	Porcentaje	73%	70%	50%	50%	25%	25%	25%	base de datos de agendamiento, Registros de seguimiento.	Subgerencia comunitaria /Referente crónicos	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co
TEJIDO SOCIAL	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y TRANSMISIBLES	5. Alcanzar en el 2020 en un porcentaje de 80 % la población con tamizaje de cáncer de mama.	Seguimiento a la actividad de tamizaje de cáncer de mama	numero de seguimientos a tamizaje de cáncer de mama solicitados a mujeres > de 45 años /numero ordenes de tamizaje de seno a mujeres > 45 años	Porcentaje	50%	60%	100%	25%	25%	25%	Muestra del 10% del total del mesenal de los reportes de Historia clínica y de Orden médica de Managua de Base seguimiento completa	Subgerencia comunitaria /Referente cáncer	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co	
			6. Alcanzar en el 2020 en un porcentaje del 80% la población con tamizaje de próstata.	Seguimiento al resultado de PSA alterado	numero de seguimientos realizados a pacientes con PSA Positivo/total de pacientes con resultado de PSA positivo	Porcentaje	80%	80%	100%	100%	25%	25%	25%	Reporte laboratorio Informe PSA gobernación Matriz de seguimiento	Subgerencia comunitaria /Referente cáncer	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co
TEJIDO SOCIAL	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y TRANSMISIBLES	7. Alcanzar en el 2020 en un porcentaje del 90% la población con cáncer de cuello uterino	Seguimiento a resultados de citologías	total de seguimientos efectivos a las citologías positivas /total de citologías positivas	Porcentaje	80%	85%	100%	25%	25%	25%	Base de seguimiento a citologías Soporte en historias clínicas	Subgerencia comunitaria /Referente cáncer	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co	
			8. Aumentar y/o mantener la incidencia sistemática en el año 2018	Mediana de lesiones EXCLUSIVA	Numero de Mocer de lesiones excluidas	Numero de Mocer de lesiones excluidas	moes	4 moes	4 moes	100%	25%	25%	25%	Base de datos	Subgerencia comunitaria /Referente	subgerenciacomunitaria@inse.gov.co

TEJIDO SOCIAL	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSION SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVO	13. Implementar al 100% la estrategia de atención del embarazo en adolescentes y/o con patologías para adolescentes en Consultorio centros amigables.	Estrategia implementada contra amigables	# de consultorios amigables funcionando / # de consultorios amigables proyectados	Porcentaje	100%	2017	100%	Realizar la intervención en infraestructura en una de las salas de la institución para la adaptación al consultorio amigable.	100%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente Salud Sexual y reproductiva
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSION VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	14. Intervenir oportunamente al 100% de los pacientes con TBC.	Inicio Oportunismo del Tbo para TB	# pacientes que inician tratamiento tuberculoso / # pacientes diagnosticados con TB	Porcentaje	100%	2017	100%	Realizar búsqueda activa de sintomáticos respiratorios	30%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente crónicos	
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSION VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	15. Vacunar al 95% de nacidos vivos en el EMGY	Mantener la cobertura del 95% según nacidos vivos con Hepatitis B y BCG según anepaq	# de nacidos vivos vacunados / Total de nacidos vivos instructivos	Porcentaje	95%	2017	100%	Realizar seguimiento a nacidos vivos instructivos de acuerdo a registros	100%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	Fortalecer la gestión clínica para mejorar la calidad en la prestación de servicios de salud impactando positivamente en la satisfacción del usuario y su familia.	DIMENSION VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	16. Realizar las acciones tendientes a mantener en el sistema de salud con la mortalidad en los menores de 5 años con IRA en el servicio de urgencias	Seguimiento a < de 5 años diagnosticados con IRA en el servicio de urgencias	Total de seguimientos a < de 5 años con DX de IRA / Total de pacientes < de 5 años atendidos en el servicio de urgencias con DX IRA	Porcentaje	100%	2017	100%	Realizar seguimiento telefónico a los pacientes menores de 5 años atendidos en los servicios de urgencias. Educación en signos de alarma y de internación de muerte.	100%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	
INTEGRACION Y GOBERNANZA	5. Optimizar las condiciones de seguridad y bienestar que permitan un ambiente de trabajo adecuado y una prestación de servicios de salud con calidad.	DIMENSION SALUD PUBLICA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	17. Actualizar el plan de emergencias hospitalario en articulación con el plan de gestión del riesgo municipal en cada vigencia.	Plan de emergencias hospitalario actualizado por sede	# de planes actualizados / # de sedes institucionales	Número	1	2017	100%	Realizar reuniones con el CRIE y los concejos de riesgo de los municipios para actualizar el plan de emergencia institucional y de las sedes institucionales	100%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	
INTEGRACION Y GOBERNANZA	5. Optimizar las condiciones de seguridad y bienestar que permitan un ambiente de trabajo adecuado y una prestación de servicios de salud con calidad.	DIMENSION SALUD Y AMBIENTE LABORAL	18. Implementar al 100% el plan de emergencias en el 100% de la ESE.	Plan de emergencias implementado	# actividades planificadas y actividades realizadas	Porcentaje	100%	2017	100%	Definir el cronograma de trabajo.	30%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	
COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	5. Optimizar las condiciones de seguridad y bienestar que permitan un ambiente de trabajo adecuado y una prestación de servicios de salud con calidad.	DIMENSION SALUD Y AMBIENTE LABORAL	19. Garantizar al 100% los reportes de los eventos de origen laboral en el Sistema de Vigilancia en Salud Laboral de acuerdo al Lineamiento.	Reportes al SVYSALA	Número de Reportes entregados / Número de Reportes Programados	Número	12	2017	100%	Socialización de los Lineamientos SVYSALA a todo el personal	30%	25%	25%	25%	25%	25%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	
COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	5. Optimizar las condiciones de seguridad y bienestar que permitan un ambiente de trabajo adecuado y una prestación de servicios de salud con calidad.	DIMENSION SALUD Y AMBIENTE LABORAL	20. Desarrollar los componentes O.	No. De requisitos	No. De requisitos	Número	30%	2017	100%	Definir el plan de trabajo para el cumplimiento de la normatividad vigente.	30%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia comunitaria / Referente PAI	

GOBERNACION DE CUNDINAMARCA SECRETARIA DE SALUD PLANES ESTRATEGICOS HOSPITALARIOS PLAN DE ACCION EN SALUD - 2018																			
ESE HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA 2575-400380 07 DE FEBRERO 2018 DR. LUIS FERRAN FERNANDEZ OTALORA																			
Nombre de la EPS Código de habilitación de la EPS Fecha de aprobación por Junta directiva Nombre del Gerente																			
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	CONSIDERAR UN SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD AMPLIADO E INTEGRADO QUE PERMITA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS SERVICIOS	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	26. Certificar en el Sistema Único de Habilitación de los servicios de la ESE (CISO)	Certificación en Vigencia	# de Líneas de acción desarrolladas y cumplidas de acuerdo a plan de trabajo / # de Líneas de acción propuestas en Plan de Trabajo *100	Porcentaje	48%	2017	100%	Formular los planes de intervención por vigencia y cumplir mínimo con el 80% (CISO)	30%	30%	30%	25%	25%	25%	Planes de intervención y seguimiento	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	CONSIDERAR UN SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD AMPLIADO E INTEGRADO QUE PERMITA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS SERVICIOS	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	27. Una (1) autoevaluación de acreditación en la vigencia	Autoevaluación de acreditación en la Vigencia. S O N O	1	Unidad	1	2017	1	Establecer mesas de trabajo y realizar cronograma de desarrollo del cch.	30%	100%	100%	30%	30%	30%	Resolución de conformación de equipos. Programación de mesas de trabajo	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	MEJORA LA IMAGEN CORPORATIVA FUNDAMENTADA EN NUESTROS VALORES INSTITUCIONALES Y REFLEJADA A LOS USUARIOS, LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE.	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	28. Alcanzar el 90% de cumplimiento de los planes de mejoramiento formulados. (ODG)	Proceso del cumplimiento alcanzado en los planes formulados para el SUA	90%	Porcentaje	90%	2017	90%	Realizar la formulación de planes de mejoramiento que permitan avanzar en la implementación del sistema Único de Acreditación	25%	100%	100%	25%	80%	100%	planes de mejoramiento formulados	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	MEJORA LA IMAGEN CORPORATIVA FUNDAMENTADA EN NUESTROS VALORES INSTITUCIONALES Y REFLEJADA A LOS USUARIOS, LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE.	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	29. Disminución progresiva de PORs por fallos en calidad y trato digno en 2% por cada vigencia (ODG)	% de disminución de PORs (ODG) asociado a Humanización	2%	Porcentaje	2%	2017	4%	Seguimiento a los PORs clasificadas según fallos en trabajo y calidad	100%	25%	25%	25%	25%	25%	Listado de PORs respuesta a los mismos.	Atención al Usuario Líder del Programa de Humanización del Servicio.	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	GENERAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL AUTOCUIDADO CENTRAL EN EL USUARIO, SEGURIDAD, ENFOQUE A TRAYECTORIA Y HUMANIZACIÓN.	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	30. Fortalecer la cultura de seguridad del paciente mediante la adherencia al programa en un 80% (ODG)	Percepción cultura de seguridad del paciente	48%	Porcentaje	48%	2017	70%	Participación de manera mensual en una (1) jornada de capacitación programada por la institución en temas de Seguridad del Paciente.	30%	25%	25%	25%	25%	25%	Actas de capacitación. Cronograma	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	GENERAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL AUTOCUIDADO CENTRAL EN EL USUARIO, SEGURIDAD, ENFOQUE A TRAYECTORIA Y HUMANIZACIÓN.	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	30. Fortalecer la cultura de seguridad del paciente mediante la adherencia al programa en un 80% (ODG)	# de items cometidos correctamente / # de items incluidos en la encuesta de seguridad del paciente *100	70%	Porcentaje	70%	2017	70%	Participación en las jornadas de inducción al personal nuevo en temas: Política de Seguridad y programa de seguridad del Paciente.	30%	25%	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia a las jornadas de inducción institucional a personal nuevo	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional
TEJIDO SOCIAL INTEGRACION Y GOBERNANZA	GENERAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL AUTOCUIDADO CENTRAL EN EL USUARIO, SEGURIDAD, ENFOQUE A TRAYECTORIA Y HUMANIZACIÓN.	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD	30. Fortalecer la cultura de seguridad del paciente mediante la adherencia al programa en un 80% (ODG)	Elaboración de piezas comunicativas para fortalecer la educación	50%	Porcentaje	50%	2017	50%	Participación en las jornadas de inducción de convenios deconexión Servicio en los temas: Política de Seguridad y programa de seguridad del Paciente.	30%	25%	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia a las jornadas de inducción de los Convenios de Desconexión Servicio	Oficina de Planeación y calidad	Plan estratégico institucional



GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
SECRETARÍA DE SALUD
PLANES ESTRATÉGICOS HOSPITALARIOS
PLAN DE ACCIÓN EN SALUD - 2018

Nombre de la IPS: **ENSE HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA**
Código de habilitación de la IPS: **2575400380**
Fecha de aprobación por Junta directiva: **07 DE FEBRERO 2018**
Número del Gerente: **Dr. LUIS EFRAIN FERNÁNDEZ OTALORA**

TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Gestionar los recursos físicos, financieros y tecnológicos y las competencias del talento humano que faciliten el logro de la misión institucional.	38. Fortalecer el sistema de información interno en 95% de acuerdo a plan de trabajo que permita la generación de información estadística que facilite la toma de decisiones y el reporte de información.	Porcentaje de acciones de implementación	90%	2017	50%	Porcentaje	# de estrategias utilizadas para mejorar la calidad de los datos / # de acciones implementadas en el Plan de Trabajo * 100	90%	25%	25%	25%	25%	100%	Establecer y ejecutar un Plan de trabajo para la vigencia con énfasis en los aspectos de las principales dificultades	25%	25%	25%	25%	Plan de trabajo	Sistemas	plano de trabajo de sistemas / sistemas.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar soluciones de tecnología de la salud, información y comunicación como apoyo a la toma de decisiones y la innovación.	39. Establecer el cumplimiento de la norma ISO 27001:2013.	Cumplimiento de Requisitos de la Norma	30%	2017	20%	Porcentaje	# de requisitos cumplidos en la institución / # de requisitos establecidos en la norma	30%	25%	25%	25%	100%	Documentar e implementar un plan de trabajo para alcanzar el 90% de cumplimiento de la norma	25%	25%	25%	25%	Plan de trabajo	sistemas / sistemas.gov.co		
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Gestionar los recursos físicos, tecnológicos y las competencias del talento humano que faciliten el logro de la misión institucional.	40. Mantener el aporte informativo asociado y administrativa en un 100% de cumplimiento.	Reportes asistenciales hechos al SUISS	100%	2017	100%	Número	# reportes asistenciales realizados / 1 reportes mensuales	100%	25%	25%	25%	25%	50%	Establecer cronograma y realizar seguimiento al reporte para evitar estancamiento en los mismos	25%	25%	25%	25%	Reportes SUISS	Subgerencia Científica Coordinativa de Sistemas	sistemas / sistemas.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Gestionar los recursos físicos, tecnológicos y las competencias del talento humano que faciliten el logro de la misión institucional.	41. Continuar con la prestación de cuatro servicios en la modalidad de Telemedicina.	Reportes financieros hechos al SUISS	12	2017	12	Número	# reportes financieros realizados / reporte mensual	12	25%	25%	25%	25%	50%	Establecer cronograma y realizar seguimiento al reporte para evitar estancamiento en los mismos	25%	25%	25%	25%	Reportes SUISS	Subgerencia Administrativa, Coordinativa de Sistemas	sistemas / sistemas.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Mejorar la imagen corporativa fundamentada en nuestros valores éticos y la calidad a los servicios de salud, en el medio ambiente.	42. Lograr en 90% de cumplimiento de los programas de participación social de los usuarios de los municipios a cargo del hospital	Servicio en modalidad de telemedicina en funcionamiento	4	2017	4	Número	# de servicios prestados en modalidad de telemedicina	4	25%	25%	25%	25%	100%	Realizar seguimiento al servicio en modalidad de telemedicina y generar informe del mismo	25%	25%	25%	25%	REPORTES	Subgerencia Científica	sistemas / sistemas.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Mejorar la imagen corporativa fundamentada en nuestros valores éticos y la calidad a los servicios de salud, en el medio ambiente.	43. Lograr en 90% de cumplimiento de los programas de participación social de los usuarios de los municipios a cargo del hospital	Efectividad de la participación	36%	2017	36%	Porcentaje	# de reuniones realizadas / # de reuniones programadas	36%	25%	25%	25%	25%	100%	Establecer cronograma de reuniones con los mecanismos de participación	25%	25%	25%	25%	Cronograma de reuniones Actas de reunión	Infraestructura	infraestructura.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Racionalizar los gastos y los costos en la prestación de servicios de salud.	44. Utilizar en cada vigencia una (1) herramienta para la contratación como comercio electrónico, cooperativas o cualquier medio que garantice transparencia en los procesos	Número de compras realizadas por medios señalados	1	2017	1	porcentaje	# de compras o valor de estas / # de compras proyectadas por medios establecidos	1	25%	25%	25%	25%	100%	realizar plan de trabajo para la utilización e implementación de seguimiento de la utilización de la herramienta.	25%	25%	25%	25%	Soporte de compras realizadas por los medios señalados	Asesoría Jurídica	asesor.juridica@hmg.gov.co
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTIARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Lograr la sostenibilidad financiera y económica	45. Mantener de manera oportuna los reclamos o acciones judiciales frente a los procesos conductores (RDOG) (12MS)	Proporción de reclamación judicial interpuesta (RDOG)	44 = 100%	2017	44 = 100%	Proporción	# de inicio de control judicial / repetición de procesos judiciales condenatorios	90%	25%	25%	25%	25%	100%	Desarrollar plan de trabajo e informe de reporte en la defensa judicial y riesgo jurídico del Hospital (12MS)	25%	25%	25%	25%	Actas de participación del comité de defensa judicial	Asesoría Jurídica	asesor.juridica@hmg.gov.co



GOBERNACION DE CUNDINAMARCA
SECRETARIA DE SALUD
PLANES ESTRATEGICOS HOSPITALARIOS
PLAN DE ACCION EN SALUD - 2018

ESE HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA
27/04/2018
DR. LUIS FERRAN FERNANDEZ OTALORA

Nombre de la IPS		Fecha de habilitación de la IPS		Nombre del Gerente											
Código de habilitación de la IPS		Fecha de aprobación por Junta directiva		Nombre del Gerente											
TEJIDO SOCIAL, INTEGRACION Y GOBERNANZA	Lograr la sostenibilidad financiera y económica	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTARIA PARA LA GESTION EN SALUD	46. Ejecutar presupuesto de inversión de contratos - 100% de ejecución y contratos suscritos con la gobernación y municipios (GMS)	Nivel de cumplimiento de los contratos suscritos (25/3)	Procentaje ejecución de contratos - 100%	Realizar seguimiento trimestral a la matriz de registro de los convenios y contratos suscritos con las secretarías de salud Departamental y municipal para tomar las acciones pertinentes para su ejecución y liquidación eficiente.	100%	25%	25%	25%	matriz de seguimiento a convenios y contratos	Asesoría Jurídica	Subgerencia Jurídica	Subgerencia Jurídica	Subgerencia Jurídica
			47. Fortalecer la gestión integral del riesgo PCR en desarrollo del componente de MECI 2014 al 90% (2016)	Mapas de riesgo formulados	# de mapas de riesgo formulados/ # de procesos institucionales	Preparación	14	2017	100%	100%	70%	10%	N.A.	mapas de riesgo	Planificación y Control interno
TEJIDO SOCIAL, INTEGRACION Y GOBERNANZA	Lograr la sostenibilidad financiera y económica	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTARIA PARA LA GESTION EN SALUD	48. Nivel de recuperación de la cartera corriente en un 80% y del Procentaje de recambio efectivo de cartera mayor a 360 días del 40%	Nivel de recuperación de la cartera corriente	Valor recambiado en 2016 por servicios prestados en 2015 valor total de la cartera 2015 por servicios prestados.	Depuración de la cartera corriente suspenso de pago de la Calidad y puntualidad en los servicios prestados y radicados	100%	25%	25%	25%	Fondo de la cartera-Reporte 2193 - Certificación del área de cartera	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa
			49. Aumentar el nivel de producción en un 12%	Porcentaje de recambio efectivo de cartera mayor a 360 días	Valor de recambio de cartera > 360 días / Valor de la cartera > 360 días establecido a 2016 (balance)	Pagos pendientes por identificar Depuración de cartera. Adecuar masas de trabajo y conclusiones	40%	2017	100%	25%	25%	Estado de la cartera-Reporte 2193 - Certificación del área de cartera	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa
TEJIDO SOCIAL, INTEGRACION Y GOBERNANZA	Lograr la sostenibilidad financiera y económica	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTARIA PARA LA GESTION EN SALUD	50. Incluir positivamente en la cronología de la carga de recurso humano administrativo (GMS) (2015)	Relación de personal administrativo vs. Asistencial	Valor reconocido por concepto de ventas de servicios (valor periodo/ valor reconocido en el periodo base) - 100	Fortalecer el mercado y ventas por evento. Seguimiento a la productividad de la capacidad instalada vs. Recursos humanos.	100%	25%	25%	25%	nivel de producción según venta de servicios	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa
			51. Interponer las acciones judiciales para el 50% de los casos requeridos para la recuperación de la cartera (27/9)	Acciones judiciales interpuestas	# de acciones judiciales interpuestas para recuperación de cartera/ # de acciones judiciales requeridas - 100	Porcentaje	3	2017	100%	25%	25%	25%	Seguimiento a la contratación por la diferentes modalidades	Subgerencia administrativa	Subgerencia administrativa
TEJIDO SOCIAL, INTEGRACION Y GOBERNANZA	Lograr la sostenibilidad financiera y económica	DIMENSION FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANTARIA PARA LA GESTION EN SALUD	52. 100% de los predios desde funciones del IMGY con gestiones de legalidad	predios con gestiones de legalidad	# de predios con gestiones de legalidad/ # de predios institucionales	Adequar las gestiones requeridas para todos los sedes institucionales	100%	50%	50%	50%	Acciones judiciales	Asesoría Jurídica	Asesoría Jurídica	Asesoría Jurídica	Asesoría Jurídica
			53. 100% de los predios desde funciones del IMGY con gestiones de legalidad	predios con gestiones de legalidad	# de predios con gestiones de legalidad/ # de predios institucionales	Porcentaje	100%	2017	100%	100%	100%	100%	comunicaciones y tramites con entes externos	Asesoría Jurídica	Asesoría Jurídica

